

Toezichtvisie Pleyade

Inleiding

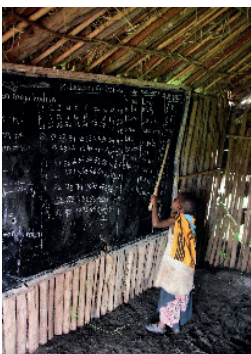
In dit document schetst de Raad van Toezicht (RvT) zijn wijze van toezichthouden binnen Pleyade. Deze visie is tot stand gekomen in overleg met de Raad van Bestuur (RvB) en vormt de basis van waaruit de RvT en RvB binnen Pleyade samenwerken.

Kernwaarden

Onze toezichtvisie is gestoeld op de kernwaarden van Pleyade.

Persoonlijk

Om je rol als RvT-lid goed te vervullen, moet je het verschil durven maken. Ieder lid is zichtbaar, brengt zijn of haar expertise in en is helder over de wederzijdse verwachtingen. Voor Pleyade is ieder mens uniek en zo is dat ook binnen de RvT en samen met de RvB. Er is oprecht interesse in en aandacht voor elkaar. De RvT en RvB schromen niet om ook persoonlijke verhalen te delen. We vinden dat van belang om ervoor te zorgen dat iedereen zichzelf kan zijn, zich kwetsbaar durft op te stellen en zaken durft te benoemen.



Expertise



Kwetsbaar



Benoemen

Ondernemend

De RvT geeft de RvB ruimte om te ondernemen vanuit vertrouwen. Dat betekent ondernemen op een manier die passend is bij de cultuur van Pleyade waarin de medewerker zelfstandig is, initiatief neemt en vertrouwen krijgt. We vinden het belangrijk dat zowel de RvT als RvB de verbinding zoekt binnen en buiten Pleyade. Beide partijen zoeken actief naar samenwerking binnen de regio. De RvT begrijpt dat de toekomst soms ongewis kan zijn en dat bij een ondernemende organisatie niet alles lukt. Tegen deze onzekerheid zijn de leden bestand. Wel maakt de RvT voortdurend de afweging of het ondernemersrisico niet te groot wordt. De RvT ondersteunt de organisatie bij het opbouwen van persoonlijk eigenaarschap, waarbij mensen eigen verantwoordelijkheid nemen.



Ondernemend



Verbinding
zoeken



Omgaan met
onzekerheid

Onafhankelijk

De RvT opereert onafhankelijk. Dat betekent dat het belang van de organisatie voorop staat. We tolereren geen inmenging van eigen belang. Onafhankelijk te werk gaan, vraagt ruimte. Leden voelen zich vrij om binnen Pleyade informatie op te vragen die niet (meteen) op tafel ligt of om verhelderende vragen te stellen. De RvT spreekt met de RvB in een open dialoog, waarbij beide partijen ruimte hebben om visies te delen. De RvT is op afstand betrokken. Binnen de RvT voelen de leden de ruimte om een persoonlijk perspectief in te brengen, indien dat relevant is voor de RvB of Pleyade. De leden staan open voor ideeën die los staan van bestaande structuur. De RvT hecht er waarde aan om met regelmaat zijn onafhankelijkheid van een afstand te toetsen.



Betrokken op
afstand



Ruimte



Los van bestaan-
de structuur

Samenwerken

In de samenwerking tussen de RvT en RvB vormt vertrouwen de basis. We zijn open naar elkaar en streven naar $1 + 1 = 3$. Ieder werkt vanuit het eigen perspectief, samen hebben we zicht op waarheid in het midden. We hebben respect voor elkaars mening en tijd.

De RvT en RvB bepalen vooraf de doelen en sturen onderweg bij. In de vergaderingen vinden er productieve discussies plaats en men durft elkaar aan te spreken. De RvT en RvB zijn zich er goed van bewust dat doelen worden gerealiseerd in samenhang met de omgeving van Pleyade. Er wordt bijvoorbeeld waarde gehecht aan stakeholdersbijeenkomsten.

In de samenwerking met de RvB en zoeken we steeds naar het gemeenschappelijke belang. De meerderheid luistert ook naar de minderheid. En de minderheid wordt gevraagd wat het nodig heeft om mee te gaan. We vinden het van belang dat de RvB voortvarend te werk kan gaan. Toch zijn er ook momenten van vertraging en reflectie als dat volgens de RvT nodig is.

De RvT wordt, naast de andere kanalen, geïnformeerd via updates vanuit de eigen voorzitter en de bestuurssecretaris van Pleyade. Individuele leden kunnen ook buiten de vergadering als sparringpartner worden benaderd door de RvB ter ondersteuning. Niet iedereen hoeft hierover alles te weten. Er is vertrouwen dat relevante informatie met elkaar wordt gedeeld.

Voor de RvT is toezichthouden meer dan vergaderen. We ontmoeten, inspireren en stimuleren elkaar en de RvB. Er is ruimte voor reflectie. We zien elkaars toegevoegde waarde en benoemen deze van tijd tot tijd. We vieren successen en hechten waarde aan rituelen.

Vertrouwen



Samen



Respect



1+1=3



Tot slot

Wij realiseren ons dat de ultieme vorm van toezicht niet bestaat en dat het bij het bepalen van de eigen toezichtvisie draait om maatwerk. Dit is een zoektocht waaraan de RvT zo goed mogelijk invulling geeft en blijft geven. In overleg met de voltallige RvT en de RvB kan deze toezichtvisie daarom worden aangepast.

Vastgesteld in de RvT-vergadering d.d. 19 oktober 2020 te Arnhem.

Evaluatiedatum: uiterlijk 1 november 2024